



Originale

COMUNE DI BESNATE PROVINCIA DI VARESE

Delibera N. 128
del 14/12/2016

Deliberazione di Giunta Comunale

Oggetto: METODOLOGIA PERMANENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE: INTEGRAZIONE SCHEDE DI VALUTAZIONE

L'anno **duemilasedici** addì **quattordici** del mese di **Dicembre** alle ore **18.45** nella sede comunale.

La Giunta Comunale, sotto la presidenza del Sig. **Dott. Ing. Corbo Giovanni - Sindaco** si è regolarmente riunita, con la presenza delle persone risultanti dal seguente prospetto:

All'appello risultano presenti:

Nominativo	Carica	Presenza
Dott. Ing. Corbo Giovanni	Sindaco	SI
Folino Rosalba	Assessore	SI
Giudici Clementina	Assessore	SI
Zolin Paolo	Vicesindaco	SI
Blumetti Giuseppe	Assessore	SI

Assiste il Segretario Comunale Baio Dott.ssa Angela .

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, apre la seduta passando alla trattazione del seguente argomento:

METODOLOGIA PERMANENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE: INTEGRAZIONE SCHEDE DI VALUTAZIONE

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- le amministrazioni pubbliche, nell'ambito della loro autonomia normativa ed organizzativa adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e di doveri, trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;
- ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti;
- ai sensi dell'art. 7 comma 1 - Sistema di misurazione e valutazione della performance, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, è compito dell'organo esecutivo adottare con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance;

RICHIAMATE:

- la Deliberazione di Giunta Comunale n° 42 del 04/05/2000 a titolo "Approvazione metodologia permanente di valutazione delle prestazioni dei dipendenti comunali";
- la Deliberazione di Giunta Comunale n° 88 del 04/11/2004 a titolo "Approvazione metodologia permanente di valutazione delle prestazioni dei dipendenti comunali: adeguamento schede di valutazione";

PRESO ATTO della necessità di integrare la metodologia in essere con gli atti sopra citati, al fine di introdurre nella medesima un sistema di valutazione degli obiettivi di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili, come previsto dall'art. 15 comma 5 del CCNL 1/4/1999;

VALUTATA l'opportunità di non procedere ad una riorganizzazione complessiva della metodologia di valutazione della performance individuale, considerato che ai sensi della normativa in vigore dovrebbe essere imminente l'obbligo di applicazione delle previsioni di cui al D. Lgs. 150/2009, sin qui sospese in attesa della nuova Contrattazione Collettiva, che comporteranno la necessità di una completa revisione dei propri strumenti gestionali ed organizzativi;

VISTO lo schema di valutazione degli obiettivi di cui all'art. 15 c. 5 del CCNL 1/4/1999 allegato alla presente deliberazione a costituirne parte integrante e sostanziale;

PRESO ATTO del parere favorevole espresso dall'O.I.V. in data 07/12/2016

VISTO il parere tecnico favorevole, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.;

Con votazione unanime e favorevole espressa dagli aventi diritto;

DELIBERA

1. DI APPROVARE lo schema di valutazione degli obiettivi di cui all'art. 15 c. 5 del CCNL 1/4/1999 allegato alla presente deliberazione a costituirne parte integrante e sostanziale;
2. DI DARE ATTO che lo stesso costituisce integrazione della metodologia permanente di valutazione delle prestazioni dei dipendenti comunali approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n° 42 del 04/05/2000 ed integrato con Deliberazione di Giunta Comunale n° 88 del 04/11/2004;
3. DI COMUNICARE l'adozione del presente atto:
 - ai Responsabili di Settore, nominati, con apposito decreto da parte del Sindaco ai sensi dell'art. 50, comma 10, e 109, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, quali Responsabili dei Servizi;
 - alle OO.SS. ed alle RSU.
4. DI PUBBLICARE lo stesso in formato elettronico all'interno del sito web istituzionale dell'ente, sezione "Amministrazione Trasparente";



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2016 / 150**

Ufficio Proponente: **Direzione**

Oggetto: **METODOLOGIA PERMANENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE:
INTEGRAZIONE SCHEDE DI VALUTAZIONE**

Visto tecnico

Ufficio Proponente (Direzione)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **Parere Favorevole**

Data **07/12/2016**

Il Responsabile di Settore
Zerminiani Andrea

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
(Dott. Ing. Corbo Giovanni)

IL SEGRETARIO COMUNALE
(Baio Dott.ssa Angela)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE
(Art. 124, comma 2°, D.Lgs n. 267/2000)

Si certifica che copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio Online del Comune di Besnate il 16/12/2016 e vi rimarrà per 15 (quindici) giorni consecutivi
Lì, 16/12/2016

Il Segretario Comunale
(Baio Dott.ssa Angela)

Registro Albo n. _____ del 16/12/2016

L'Incaricato _____

La presente deliberazione:

- E' stata dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4 – D.Lgs. 267/00);
- Non è stata dichiarata immediatamente eseguibile.

IL SEGRETARIO COMUNALE
(Baio Dott.ssa Angela)

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

- La presente deliberazione è divenuta esecutiva per scadenza del termine di 10 (dieci) gg. dalla data di inizio della pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3, D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000.

Besnate, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
